

LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PIÉMONT CÉVENOL
RECRUTE

UN(E) MAÎTRE-NAGEUR SAUVETEUR (H/F)
(Non titulaire de droit public – poste saisonnier)

PROFIL DU CANDIDAT

Cadre d'emploi envisagé : Catégorie B

Compétences et qualifications requises :

- Être titulaire du BPJEPS AAN (Activités Aquatiques et de la Natation) ou du BEESAN (Brevet d'État d'Éducateur Sportif des Activités de la Natation).
- Être à jour du CAEPMNS (Certificat d'Aptitude à l'Exercice de la Profession de Maître-Nageur Sauveteur).
- Être à jour du PSE1 (Premiers Secours en Équipe de niveau 1) ou PSE2.

CONTACT ET RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Date limite de candidature : 10 mars 2025

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) :

- Par courriel : ressources-humaines@piemont-cevenol.fr

- Par courrier :

Monsieur le Président

Communauté de communes du Piémont Cévenol

Service des Ressources Humaines

13 bis, rue du Docteur Rocheblave

30260 Quissac

LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PIÉMONT CÉVENOL
RECRUTE

UN(E) SURVEILLANT(E) DE BAIGNADE
TITULAIRE DU B.N.S.S.A. (H/F)
(Non titulaire de droit public – poste saisonnier)

PROFIL DU CANDIDAT

Cadre d'emploi envisagé : Catégorie C

Compétences et qualifications requises :

- Être titulaire du BNSSA (Brevet National de Sécurité et de Sauvetage Aquatique).
- Être à jour du PSE1 (Premiers Secours en Équipe de niveau 1) ou PSE2.
-

CONTACT ET RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Date limite de candidature : 10 mars 2025

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) :

- Par courriel : ressources-humaines@piemont-cevenol.fr

- Par courrier :

Monsieur le Président
Communauté de communes du Piémont Cévenol
Service des Ressources Humaines
13 bis, rue du Docteur Rocheblave
30260 Quissac

LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PIÉMONT CÉVENOL
RECRUTE

UN(E) AGENT(E) D'ACCUEIL ET D'ENTRETIEN (H/F)
(*Non titulaire de droit public – poste saisonnier*)

MISSIONS

Sous la responsabilité de la direction du pôle vie locale et du responsable du service des sports, vous serez chargé(e) des missions suivantes :

1. Accueil du public
2. Entretien et hygiène des installations
3. Support aux activités du centre
4. Sécurité et conformité

PROFIL DU CANDIDAT

Cadre d'emploi envisagé : Catégorie C

RENSEIGNEMENTS LIÉS AU POSTE

Détails du poste :

- Contrat saisonnier à temps complet (35h/semaine) – possibilité d'heures supplémentaires
- Travail du lundi au dimanche, y compris les jours fériés
- Amplitude horaire maximale : de 8h à 20h30, avec un emploi du temps variable selon les périodes

Lieu de travail : Quissac

Rémunération : Échelon 2 - IB/IM 368/367 – Base 35h, 1 452 € nets/mois + congés payés versés en fin de contrat (10 %).

Durée du contrat : du 1er mai au 30 septembre 2025

CONTACT ET RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Date limite de candidature : 10 mars 2025

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) :

- Par courriel : ressources-humaines@piemont-cevenol.fr
- Par courrier :
Monsieur le Président
Communauté de communes du Piémont Cévenol
Service des Ressources Humaines
13 bis, rue du Docteur Rocheblave
30260 Quissac